

Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid – Kinderdagverblijf Samen Heerlen-Centrum

1. Introductie

Naar aanleiding van de wet **Innovatie Kwaliteit Kinderopvang** hebben wij een beleidsplan **Veiligheid en Gezondheid** opgesteld. Dit plan vervangt de jaarlijkse Risico-Inventarisaties en wordt regelmatig herzien om actueel te blijven. Besprekingen van het beleid vinden plaats tijdens teamoverleggen, zodat alle medewerkers betrokken zijn.

2. Missie, visie en doel

Bij Kinderdagverblijf Samen creëren we een **veilige en gezonde omgeving** waarin kinderen zich optimaal kunnen ontwikkelen. Onze aanpak:

- Kinderen afschermen van grote risico's
- Kinderen leren omgaan met kleinere risico's
- Kinderen stimuleren en uitdagen in hun ontwikkeling

Wij werken vanuit passie en dragen bij aan de ontwikkeling, opvoeding en verzorging van kinderen. Een veilige en gezonde leef- en speelomgeving vormt de basis.

Doel van het beleid:

- Bewustzijn van mogelijke risico's verhogen
- Beleid voeren op grote risico's
- Open communicatie met elkaar en externe betrokkenen

Het uiteindelijke doel is een veilige en gezonde omgeving waar kinderen onbezorgd kunnen spelen en leren.

3. Grote risico's

Fysieke veiligheid

- **Vallen van hoogte**
 - Trapregels: leuning vasthouden, achter elkaar lopen, belijning volgen
 - Trappen voorzien van leuning en traphekjes
 - Ramen eerste verdieping afsluitbaar of beperkt open
- **Verstikking**
 - Leeftijdsadequate voeding en materialen
 - Aan tafel blijven zitten tijdens maaltijden
 - Koorden van rolgordijnen veilig vast
 - Protocol veilig slapen en wiegendoodpreventie
- **Vergiftiging**
 - Medicijnen en schoonmaakmiddelen buiten bereik
 - Toediening medicatie volgens protocol
- **Verbranding**
 - Radiatoren afgeschermd
 - Keuken alleen onder toezicht toegankelijk
 - Hete dranken veilig geplaatst en alleen door personeel
- **Verdrinking**
 - Altijd een leid(st)er aanwezig bij wateractiviteiten
 - Zwembadmax. 20 cm water voor kinderdagverblijf
- **Aanrijding**
 - Poortje altijd vergrendeld

- Tussendeur hoog klink en dicht (m.u.v. breng-/haalmomenten)
- Voordeur vergrendeld met haakje

EHBO: er zijn altijd medewerkers die beschikken over een geldig **kinder-EHBO certificaat**. De verlenging en bijscholing word bijgehouden, de Certificaten zijn 2 jaar geldig.

Sociale veiligheid

- **Grensoverschrijdend gedrag**
 - Beschreven in pedagogisch beleid
 - Besproken tijdens teamoverleg
 - Vier-ogenbeleid, VOG verplicht
 - Toepassing Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling
 - Kinderen leren respect, normen en waarden, mondigheid
- **Kindermishandeling**
 - Meldcode en protocol gevolgd
 - Incidenten besproken intern en externe hulp ingeschakeld indien nodig
- **Vermissing**
 - Protocol vermissing gehanteerd

Vier-ogenbeleid: De locatie manager ziet toe dat het beleid wordt nageleefd en documenteert uitzonderingen.

Gezondheid

- **Meest voorkomende infecties:** gastro-enteritis, voedselinfecties, huid- en luchtweginfecties, legionella
- **Maatregelen:**
 - Hand- en hoesthygiëne
 - Persoonlijke hygiëne: kleding, haren, nagels, sieraden
 - Voedsel- en waterveiligheid
 - Schoonmaak van oppervlakken en speelgoed

Alle protocollen zijn actueel en worden jaarlijks herzien.

4. Kleine risico's

Kleine risico's (bijv. schaafwonden, bultjes) zijn onvermijdelijk en dragen bij aan:

- Motorische ontwikkeling
- Zelfvertrouwen en zelfredzaamheid
- Sociale vaardigheden

We beschermen kinderen tegen grote risico's en leren ze veilig omgaan met kleine risico's. Concrete afspraken en protocollen (veiligheid, gezondheid) worden regelmatig besproken.

5. Risico-inventarisatie

De **laatste RI is uitgevoerd in 2025**. Grote risico's zijn beschreven in hoofdstuk 3. Het plan wordt direct aangepast bij nieuwe risico's of veranderingen in pand, materialen of personeel.

6. Thema's

- **Grensoverschrijdend gedrag**

Grensoverschrijdend gedrag kan een grote impact hebben op het welbevinden van kinderen. Bij Kinderdagverblijf Samen krijgt dit thema daarom bijzondere aandacht. Onze aanpak omvat zowel **preventie** als **interventie**.

Preventie:

- Binnen het pedagogisch beleidsplan zijn vormen van grensoverschrijdend gedrag beschreven (handtastelijkheid, fysieke en mentale agressie, pesten).
- Medewerkers worden getraind in het herkennen van signalen en hoe hierop te reageren.
- Het **vier-ogenbeleid** wordt strikt nageleefd: medewerkers kunnen hun werkzaamheden alleen uitvoeren terwijl ze zichtbaar of hoorbaar zijn voor een collega.
- Alle medewerkers, stagiaires en andere betrokkenen hebben een **VOG-verklaring**.
- Kinderen leren respect voor normen en waarden en hoe ze ongewenst gedrag kunnen melden.

Interventie:

- Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling wordt toegepast bij signalen van kindermishandeling.
- Incidenten worden besproken in teamoverleg en indien nodig wordt **externe hulp** ingeschakeld.
- De locatiemanager ziet toe op de naleving van het vier-ogenbeleid en documenteert uitzonderingen.
- Duidelijke protocollen geven medewerkers handvatten bij grensoverschrijdend gedrag van kinderen onderling.
- **Achterwachtregeling**

Om continu toezicht te garanderen:

- Bij aanwezigheid van één pedagogisch medewerker wordt een tweede volwassene op afroep beschikbaar gehouden (**BKR: binnen 15 minuten aanwezig**).
- Indien er niet aan BKR wordt voldaan (bijvoorbeeld drie-uursregeling), is er altijd minimaal één andere volwassene op locatie aanwezig.
- Contactpersonen achterwacht:
 - Denise Jephcott – 0634037919
 - Hanna van Goethem - 0628022052

7. EHBO

Er is op de locatie altijd iemand met een geldig **kinder-EHBO-certificaat**

De locatiemanager is verantwoordelijk voor bijscholing en vervanging bij verlopen certificaten
Herhaling en bijscholing elke 2 jaar.

8. Beleidscyclus

Onze beleidscyclus is aangepast op de risico-inventarisatie 2025. Op basis van deze RI's hebben we dit beleidsplan geschreven. Bij iedere verandering aan het pand of aanschaf/verwijderen van spullen wordt het beleidsplan nagekeken en indien nodig aangepast.

9. Communicatie en afstemming intern en extern

Intern

- Medewerkers zijn actief betrokken bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid.
- Nieuwe medewerkers en stagiaires krijgen een **uitgebreide introductie**, inclusief uitleg van protocollen, risico's en hun rol bij toezicht en veiligheid.
- Veiligheid en gezondheid zijn **vaste agendapunten tijdens teamoverleg**, zodat medewerkers open kunnen communiceren over risico's en verbeteringen kunnen voorstellen.
- Feedback tussen collega's wordt gestimuleerd; medewerkers spreken elkaar aan op naleving van protocollen en gedragsregels.

Extern

- **Ouders:** worden tijdens intake geïnformeerd over visie en maatregelen. Bij belangrijke wijzigingen ontvangen zij een **nieuwsbrief**.
- **Oudercommissie:** wordt jaarlijks op de hoogte gehouden van de status van het beleid. Indien nodig vindt extra overleg plaats of wordt advies via e-mail gevraagd.
- Het beleidsplan en bijbehorende protocollen zijn **beschikbaar in de klapper Beleid en Protocollen** op de peutergroep. Ouders kunnen deze inzien.
- Eventuele vragen van ouders worden direct beantwoord; informatie die relevant is voor meerdere ouders wordt gedeeld via nieuwsbrieven of ouderbijeenkomsten.

Evaluatie

- Evaluatie van beleid en protocollen vindt plaats tijdens teamoverleg en wordt vastgelegd in de notulen.
- Wijzigingen in het beleid worden duidelijk gemarkeerd op het formulier "Laatste toevoegingen", dat achter het beleidsplan in de klapper is geplaatst.

10. Ondersteuning en klachten

- Klachten volgens protocol klachtafhandeling
- Geschillen gemeld bij de geschillencommissie

Bijlagen

1. Tabel **Grote risico's en maatregelen**
2. Protocol Gezondheid & Protocol Veiligheid

Tabel: Grote risico's en maatregelen

Categorie	Risico	Maatregelen
Fysieke veiligheid	Vallen van hoogte	Trapregels (leuning vasthouden, achter elkaar lopen, belijning volgen), trappen voorzien van leuningen/traphekken, ramen eerste verdieping afsluitbaar/beperkt open
	Verstikking	Leeftijdsadequate voeding/materialen, aan tafel blijven zitten, koorden rol gordijnen veilig vast, protocol veilig slapen/wiegendoodpreventie
	Vergiftiging	Medicijnen en schoonmaakmiddelen buiten bereik, toediening medicatie volgens protocol
	Verbranding	Radiatoren afgeschermd, keuken alleen onder toezicht toegankelijk, hete dranken veilig geplaatst en alleen door personeel
	Verdrinking	Altijd leiding(st)er aanwezig bij wateractiviteiten, max. 20 cm water voor kinderdagverblijf
	Aanrijding	Poortje altijd vergrendeld, tussendeur hoog klink dicht, voordeur vergrendeld met haakje
Sociale veiligheid	Grensoverschrijdend gedrag	Beschreven in pedagogisch beleid, besproken in teamoverleg, vier-ogenbeleid, VOG verplicht, Meldcode, kinderen leren respect en mondigheid
	Kindermishandeling	Meldcode en protocol gevolgd, incidenten besproken intern, externe hulp indien nodig
	Vermissing	Protocol vermissing gehanteerd
Gezondheid	Gastro-enteritis / infecties	Hand- en hoesthygiëne, persoonlijke hygiëne (kleding, nagels, sieraden), voedsel-/waterveiligheid, schoonmaak oppervlakken en speelgoed

Extra maatregelen:

- Alle medewerkers hebben geldig kinder-EHBO certificaat; Kinderdagverblijf Samen zorgt voor verlenging/bijscholing elke 2 jaar.
- Vier-ogenbeleid wordt dagelijks nageleefd en uitzonderingen worden door de locatiemanager gedocumenteerd.
- Jaarlijkse herziening van protocollen en beleidsplan.